

سوال ۹۳ - در یک محیط آموزشی «نیازهای کارمندان» جهت تحلیل سازمان چه نوع متغیری محسوب می گردد؟
الف) مخدوش گر (ب) علی (ج) میانجی (د) بازده

سوال ۹۴ - از دیدگاه تئوی لیکرت، مناسب ترین راهکار ارتقاء سیستم و رسیدن به سیستم «چهار» چیست؟
الف) آموزش رهبری
ب) استفاده از امکانات مادی - غیر مادی
ج) استفاده از سیستم بوروکراتیک
د) به کارگیری متغیرهای مادی

سوال ۹۵ - واحد اساسی در سیستم اجتماعی یا سازمان چیست؟
الف) نقش (ب) عادت (ج) پایگاه (د) شخصیت

سوال ۹۶ - بر طبق نظریه انگیزش - بهداشت، انگیزش در سازمان با ارضای کدامیک از دسته های نیازهای هرم مازلو، امکان پذیر است؟
الف) تعلق به گروه (ب) احترام (ج) ایمنی (د) فیزیولوژیک

سوال ۹۷ - در صورتی که یک مدیر گرایش تئوریک زیادی داشته باشد، به چه پدیده ای در سازمان بیشتر اهمیت می دهد؟
الف) رقابت با سازمانها (ب) بازاریابی (ج) رضایت کارمندان (د) بازدهی بلند مدت

سوال ۹۸ - در صورتی که تصمیم های یک مدیر پاسخگو دارای کیفیت عینی باشد، با چه شاخصی می توان این کیفیت را ارزشیابی نمود؟
الف) پذیرش مجریان (ب) به کارگیری استاندارد (ج) محاسبه میزان اجرای تصمیم (د) تطابق تصمیم با هنجارها

سوال ۹۹ - در کدامیک از مراحل مدیریت بر مبنای هدف، باید بر تحلیل عملکرد و کارکنان متمرکز شویم؟
الف) تعیین ماموریت ها (ب) کنترل (ج) شاخصها (د) طرحهای عملیاتی

سوال ۱۰۰ - در کدام یک از انواع سازماندهی همبستگی شدیدی میان اجزاء وجود دارد و ترکیب فعالیت تنهادر سطوح عالی سازمان است؟
الف) وظیفه ای (ب) محصولی (ج) برنامه ای (د) ترکیبی

سوال ۱۰۱ - توانایی حاصل از تجربیات و آموزش برای به کارگیری دانش، روشها، فنون و تجهیزات لازم برای انجام کارهای خاص، چه نوع مهارتی نامیده می شود؟
الف) حل مساله (ب) فنی (ج) انسانی (د) نظری