

سوال ۱۱۱ - تعریف زیر مربوط به کدام یک از ملاک‌های سازمانی است:

«رابطه‌ای است میان رفتار سازمانی با نیازها و مقاصد فردی»

الف) رضایت (ب) اثربخشی (ج) روحیه (د) کارآیی

سوال ۱۱۲ - اقداماتی مانند بازآموزی مدیران و کارکنان، استفاده از روش‌های نوین آموزشی و بهبود شرایط زندگی و

کاری کارکنان در جهت کدام یک از موارد زیر است؟

الف) آنتروپی مثبت (ب) آنتروپی منفی (ج) باز خورد مثبت (د) باز خورد منفی

سوال ۱۱۳ - کدام یک از خصوصیات زیر مربوط به رهبری تبادلی است؟

الف) ارتقاء سطوح نیازهای زیردستان به نیازهای مرتبه بالاتر
 ب) اطمینان به زیردستان که می‌توانند با صرف تلاش‌های لازم به هدف‌هایشان نایل شوند
 ج) واداشتن زیردستان به فراتر رفتن از منافع فردی به خاطر سازمان
 د) ارتقای سطح آگاهی زیردستان از اهمیت و ارزش نتایج مشخص شده و طرق حصولی آنها

سوال ۱۱۴ - متغیری که توسط محقق وارد مطالعه می‌شود تا اثر یا اثرات آن مورد مطالعه قرار گیرد چه نام دارد؟

الف) زمینه‌ای (ب) وابسته (ج) مداخله‌گر (د) مستقل

سوال ۱۱۵ - موثرترین روش کنترل متغیرهای مزاحم در مطالعات تجربی چیست؟

الف) انتخاب و تخصیص تصادفی

ب) تحلیل کوواریانس

ج) مشابه‌سازی نمونه

د) حذف کامل متغیر مزاحم

سوال ۱۱۶ - انسجام درونی یک صورت پایایی است. رایج‌ترین روش اندازه‌گیری انسجام درونی چیست؟

الف) آزمون مجدد (ب) پایایی مصححان (ج) آزمون معادل (د) آلفای کرونباخ

سوال ۱۱۷ - مناسب‌ترین ابزار برای جمع‌آوری اطلاعات در زمینه «میزان استفاده استادان بالینی از مهارت‌های

ارتباطی موثر در بخش‌ها و تاثیر آن بر رفتار دانشجویان پزشکی» چیست؟

الف) پرسشنامه (ب) مصاحبه (ج) مشاهده (د) استفاده از اطلاعات موجود

سوال ۱۱۸ - برجسته‌ترین محدودیت در تحقیقات مرتبط با سبک‌های یادگیری چیست؟

الف) استقلال کافی استاد و پژوهشگر

ب) آشفتگی در مفهوم سبک یادگیری

ج) توجه بیش از حد به سبک یاددهی

د) نداشتن ابزارهای متنوع